

Na temelju članka 28. stavka 1. Zakona o radu (Narodne novine 93/14, 127/17, 98/19), članka 58. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine 71/14, 118/14, 154/14, 94/18, 96/18), odjeljka II. 17. Pravilnika o zaštiti na radu Ansambla LADO, urbroj: 510 od 21. ožujka 2016. godine i članka 20. Statuta Ansambla narodnih plesova i pjesama Hrvatske LADO (pročišćeni tekst) ur.broj: 1774 od 22. studenog 2017. godine, a nakon prethodnog savjetovanja s radničkim vijećem, ravnateljica Ansambla narodnih plesova i pjesama Hrvatske LADO donosi 7. listopada 2022. godine sljedeći

PRAVILNIK

O TESTIRANJU NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

I. UVODNE ODREBE

Članak 1.

(1) Ovim Pravilnikom utvrđuju se:

- zabrana rada zaposlenika pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti i mjere za provedbu te zabrane,
- ovlaštenici za provođenje postupka provjere (testiranja) na alkohol i druga sredstva ovisnosti,
- postupak provjere (testiranja) kojim se utvrđuje je li zaposlenik za vrijeme rada pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti,
- odgovornost i ovlasti ravnatelja te umjetničkog voditelja plesnog ansambla nacionalnog statusa, dirigenta-glazbenog voditelja, voditelja orkestra, plesnog voditelja Ansambla LADO, plesača pjevača Ansambla LADO-prvaka i plesnog voditelja, plesača pjevača Ansambla LADO-solista i plesnog voditelja, višeg stručnog savjetnika za organizaciju događaja u Hrvatskoj, višeg stručnog savjetnika za međunarodne odnose, višeg stručnog savjetnika za pravne poslove i ovlaštenika poslodavca za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: ovlaštene osobe poslodavca) za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti,
- sankcije koje Ansambl LADO (u daljnjem tekstu: Ustanova) primjenjuje prema zaposlenicima i drugim osobama koje su na radu, odnosno u prostorima pod nadzorom ustanove, uključujući, ali ne ograničavajući se na sve prostore koje se nalaze na adresi sjedišta Ustanove, prostore nastupa i presvlačenja koji su u korištenju Ustanove u svrhu održavanja nastupa, a koje se nalaze izvan adrese sjedišta Ustanove, prijevozna sredstva koja se koriste za službena putovanja i slično (u daljnjem tekstu: prostori pod nadzorom Ustanove) zatečene pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

(2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod.

II. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI TE MJERE ZA PROVEDBU ZABRANE

Članak 2.

(1) Zabranjeno je konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti u prostorima pod nadzorom Ustanove, kao i njihovo unošenje u te prostore.

(2) Na radnom mjestu, odnosno u prostorima pod nadzorom Ustanove zaposlenik ne smije biti pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 3.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 miligrama u litri izdahnutog zraka, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Stanjem pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti smatra se stanje pri kojem je testiranoj osobi utvrđen pozitivan test na druga sredstva ovisnosti.

Članak 4.

(1) Radi sigurnosti i zdravlja svih zaposlenika, kao i očuvanja imovine, zaposlenik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

(2) Postupanje zaposlenika suprotno ovoj zabrani smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje zaposlenika te imovinu Ustanove i predstavlja osobito tešku povredu obveza iz radnog odnosa propisanu člankom 57. Pravilnika o radu Ansambla LADO.

Članak 5.

(1) Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na postupanje, mjere i sankcije u slučaju rada pod utjecajem alkohola, na odgovarajući se način primjenjuju i u slučaju nepoštivanja zabrane rada pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti.

(2) Ako je riječ o zaposleniku koji je neposredno nadređenoj osobi Ustanove predao potvrdu ustanove koja provodi program da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, poslodavac neće provjeravati je li pod utjecajem sredstava ovisnosti, izuzev alkohola, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog zaposlenika za obavljanje povjerenih mu poslova koju daje doktor medicine specijalist medicine rada.

III. OVLAŠTENICI ZA PROVOĐENJE POSTUPKA PROVJERE (TESTIRANJA) NA ALKOHOL I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI

Članak 6.

(1) Ravnatelj odlukom ovlašćuje trgovačko društvo i/ili zaposlenika Ustanove za provođenje postupka provjere prisutnosti alkohola i drugih sredstva ovisnosti (u daljnjem tekstu: osoba ovlaštena za testiranje), što predstavlja jednu od mjera provedbe zabrane iz članka 2. ovoga Pravilnika.

(2) Ovlaštene osobe poslodavca dužne su voditi brigu o tome da svi zaposlenici budu upoznati s odredbama ovoga Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanja protivnog zabrani iz članka 2. ovog Pravilnika.

(3) Ovlaštene osobe poslodavca dužne su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti te u tu svrhu surađivati s osobom ovlaštenom za testiranje i pravovremeno zahtijevati provođenje postupka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola i drugih sredstava ovisnosti.

IV. POSTUPAK PROVJERE (TESTIRANJA) KOJIM SE UTVRĐUJE JE LI ZAPOSLENIK POD UTJECAJEM ALKOHOLA I/ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 7.

(1) Testiranje zaposlenika radi provjere je li pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstava ovisnosti provodi osoba ovlaštena za testiranje i to kao redovno testiranje, nasumično testiranje ili testiranje temeljem zahtjeva ravnatelja ili ovlaštene osobe poslodavca.

(2) Ukoliko iz objektivnih razloga osoba ovlaštena za testiranje nije u mogućnosti provesti testiranje isto će provesti Ustanova za zdravstvenu skrb OPUS MEDICUS za medicinu rada i športa sa sjedištem u Zagrebu, Iblerov trg 10 ili druga ovlaštena ustanova izabrana po odobrenju ravnatelja u koju će se pojedini zaposlenik uputiti u pratnji ovlaštene osobe poslodavca. Ukoliko zaposlenik odbije pristupiti takvom testiranju smatrati će se da je pod utjecajem alkohola preko 0,5 mg/l (0,5 g/kg) i/ili drugih sredstava ovisnosti i o navedenom će se sastaviti zapisnik.

(3) Testiranje se obavezno provodi u slučaju ozljede na radu.

(4) Provedbu testiranja nije potrebno unaprijed najaviti zaposleniku koji će biti testiran, niti bilo kojoj drugoj osobi.

(5) Ukoliko je zaposlenik ili druga osoba vidljivo pod utjecajem alkohola i/ili drugog sredstva ovisnosti, bit će joj zabranjen ulazak u prostore pod nadzorom Ustanove te će biti zadržana na njihovu ulazu do dolaska osobe ovlaštene za testiranje.

Članak 8.

(1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku koji bilježi i pohranjuje podatke o vremenu uzorkovanja i količini uzorka.

(2) Osoba ovlaštena za testiranje skrbi o nabavi i ispravnosti uređaja za alkotestiranje.

(3) Testiranju mora prisustvovati zaposleniku neposredno nadređena osoba ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu.

Članak 9.

Prisutnost drugog sredstva ovisnosti u organizmu utvrđuje se testiranjem od strane ovlaštene zdravstvene ustanove iz članka 7. stavka 2. ovog Pravilnika, o čemu ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu sastavlja zapisnik o testiranju.

Članak 10.

(1) Postupak provjere provodi se uz pristanak zaposlenika, a prije početka testiranja zaposlenik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

(2) Ako zaposlenik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola i/ili drugog sredstva ovisnosti.

Članak 11.

(1) O provedenom testiranju osoba ovlaštena za testiranje koja je provela testiranje sastavlja zapisnik o izvršenom testiranju.

(2) Zapisnik o izvršenom testiranju sastavlja se u najmanje tri primjerka, od kojih se jedan primjerak uručuje zaposleniku na kojeg se odnosi, jedan primjerak uručuje se višem stručnom savjetniku za pravne poslove, a jedan primjerak ide u dosje zaposlenika na kojeg se isti zapisnik odnosi.

(3) Zapisnik potpisuju: osoba ovlaštena za testiranje koja je provela testiranje i sastavila zapisnik, testirani zaposlenik, odnosno zaposlenik koji je odbio testiranje, njegova neposredno nadređena osoba i/ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu, odnosno zaposlenici koji su prisustvovali testiranju.

(4) Ako je zaposlenik odbio pristupiti testiranju ili ako zaposlenik odbije potpisati zapisnik, osoba ovlaštena za testiranje dužna je to navesti u zapisniku.

(5) Odbijanje zaposlenika da potpiše zapisnik ne utječe na valjanost zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u zapisniku.

(6) Ako je kod zaposlenika utvrđena prisutnost alkohola i/ili drugog sredstva ovisnosti ili je zaposlenik odbio pristupiti testiranju osoba ovlaštena za testiranje dužna je zapisnik o izvršenom testiranju elektroničkom poštom ili osobno dostaviti ravnatelju i neposredno nadređenoj osobi zaposlenika i to se evidentira kroz urudžbeni zapisnik.

V. ODGOVORNOST I OVLASTI NEPOSREDNO NADREĐENIH OSOBA ZA PROVEDBU MJERA ZABRANE ZLOUPOTREBE ALKOHOLNIH PIĆA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 12.

(1) Zaposleniku neposredno nadređena osoba kojoj je dostavljen zapisnik o testiranju dužna je poduzeti odgovarajuće mjere u okviru svojih ovlasti i odgovornosti.

(2) Zaposleniku neposredno nadređena osoba koja je potpisala zapisnik dužna je udaljiti s radnog mjesta zaposlenika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim prilikom testiranja, koji je pod utjecajem drugog sredstva ovisnosti kao i zaposlenika koji se odbije podvrgnuti testiranju i o toj činjenici mora obavijestiti ravnatelja i zaposlenika nadležnog za evidenciju radnog vremena radi evidentiranja vremena koje zbog udaljenja zaposlenik nije proveo na radu kao neopravdanog izostanka s rada.

(3) Zaposleniku neposredno nadređena osoba ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu dužan je zaposleniku osigurati pratnju do izlaza iz prostora pod nadzorom Ustanove, a u slučaju odbijanja zaposlenika da napusti radno mjesto ili drugog neprimjerenog ponašanja zaposlenika dužna je pozvati policiju da ga udalji.

(4) Zaposlenika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola i/ili drugog sredstva ovisnosti neposredno nadređena osoba ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu privremeno udaljuje s mjesta rada sve dok je pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti i organizira prijevoz takvog zaposlenika do mjesta stanovanja.

(5) Neposredno nadređena osoba ili ovlaštenik poslodavca za zaštitu na radu treba zaposleniku kojeg udaljuje s radnog mjesta ponuditi prijevoz do mjesta stanovanja i to na trošak zaposlenika ili pozvati člana obitelji, a ako zaposlenik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje zaposlenika nakon što napusti prostore pod nadzorom Ustanove.

(6) Postupanje regulirano prethodnim stavcima ovog članka sastavni je dio zapisnika o izvršenom testiranju.

VI. SANKCIJE ZA PROVEDBU ZABRANE RADA ZAPOSLENIKA POD UTJECAJEM ALKOHOLA I/ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI

Članak 13.

(1) Prema zaposlenicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 2. ovoga Pravilnika primjenjuju se sankcije, čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.

(2) Zaposleniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), odnosno kojem se prilikom testiranja na druga sredstva ovisnosti utvrdi pozitivan test na druga sredstva ovisnosti izriču se sljedeće sankcije:

a) ako je kod zaposlenika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ravnatelj će zaposleniku uručiti pisano upozorenje uz zabranu nastavka rada sve dok je pod utjecajem alkohola i zaposlenik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta,

b) ako je kod zaposlenika utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više), pozitivan test na druga sredstva ovisnosti ili po drugi put koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg) ravnatelj će zaposleniku uručiti pisano upozorenje o teškoj povredi obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada sve dok je pod utjecajem alkohola ili drugog sredstva ovisnosti i zaposlenik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta,

c) ako zaposlenik kojem je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti bude ponovno po drugi put zatečen pod utjecajem alkohola neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem, odnosno pod utjecajem drugog sredstva ovisnosti, ravnatelj će zaposleniku uručiti pisano upozorenje o teškoj povredi obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti. Zaposlenik je dužan odmah po pristupanju liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana od dana kada mu je po drugi put utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l ili pozitivan test na druga sredstva ovisnosti dostaviti potvrdu da je pristupio liječenju. Ukoliko zaposlenik ne pristupi liječenju ili ne dostavi o tome dokaz poslodavcu, ravnatelj će zaposleniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja zaposlenika,

d) ukoliko kod zaposlenika po treći put bude utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5, mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ravnatelj će zaposleniku dati otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja zaposlenika.

(3) Ukoliko zaposlenik, nakon što mu je utvrđena koncentracija alkohola u dahu manja od 0,5 mg/l jednu godinu od mjerenja ne bude pod utjecajem alkohola, odnosno drugih sredstava ovisnosti upozorenje mu se briše iz dosjea.

(4) Zaposlenik pod utjecajem alkohola i/ili drugih sredstva ovisnosti obvezan je nadoknaditi učinjenu štetu koju prouzroči.

Članak 14.

Odredbe ovog Pravilnika koje se odnose na zaposlenike Ustanove na odgovarajući način primjenjuju se i na druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade ili borave u prostorima pod nadzorom Ustanove.

VIII. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 15.

Ovaj Pravilnik može se mijenjati i dopunjavati samo prema postupku i na način na koji je i donesen.

Članak 16.

(1) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ansambla LADO.

(2) U roku od osam dana od stupanja na snagu ovaj Pravilnik objavljuje se na mrežnim stranicama Ansambla LADO.

Ravnateljica:

Ileana Jurin Bakotić

Urbroj: 1588

Zagreb, 7. listopada 2022. godine.

Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Ansambla LADO dana 10. listopada 2022. godine te je stupio na snagu dana 19. listopada 2022. godine.