

Na temelju članka 150. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19) i članka 20. Statuta Ansambla narodnih plesova i pjesama Hrvatske LADO (pročišćeni tekst) ur.broj: 1774 od 22. studenog 2017. godine, a nakon provedenog prethodnog savjetovanja s radničkim vijećem ravnateljica Ansambla narodnih plesova i pjesama Hrvatske LADO donosi 7. listopada 2022. godine sljedeći

PRAVILNIK O KORIŠTENJU DRUŠTVENIH MREŽA

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o korištenju društvenih mreža (dalje u tekstu: Pravilnik), uređuje se način ponašanja zaposlenika i vanjskih suradnika Ansambla narodnih plesova i pjesama Hrvatske LADO (dalje u tekstu: poslodavac ili Ansambl LADO) prilikom korištenja društvenih mreža, s ciljem zaštite ugleda Ansambla LADO, kao i sprečavanja nastupanja eventualnih štetnih posljedica koje mogu nastati zbog iznošenja podataka o poslovanju Ansambla LADO na društvenim mrežama.

OPĆI POJMOVI

Članak 2.

Društvena mreža je internetski prostor u vidu platforme ili web stranice koji služi za međusobno povezivanje i komunikaciju internetskih korisnika, a kojoj se pristupa putem osobnog računala, pametnog (android) telefona ili na neki drugi način. Takve društvene mreže su najčešće Youtube, Facebook, Instagram, Twitter, LinkedIn, Myspace i slično, ali i razni forumi i blogovi, kao i medijske mreže na kojima se mogu ostavljati komentari i izražavati stavovi.

Pod internetskom komunikacijom podrazumijeva se objavljivanje stavova u pisanom obliku, autorski radovi, postavljanje fotografija, video ili audio zapisa, crteža, karikatura, kao i komentara na određenu pojavu, pojam, osobu ili događaj na društvenim mrežama i slično.

Zaposlenik je svaka osoba koja se nalazi u radnom odnosu, na stručnom usavršavanju, (pripravništvo, stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, studentska praksa i slično), ili je kod Ansambla LADO radno angažirana po nekoj drugoj osnovi.

Vanjski suradnici su druge osobe s kojima Ansambl LADO ima zaključen ugovor o nekom obliku suradnje izvan radnog odnosa.

Poslovna tajna predstavlja svaki relevantni podatak koji se odnosi na obavljanje djelatnosti Ansambla LADO kao poslovnog subjekta u skladu s glavom 8. Zakona o zaštiti tajnosti podataka, a čije bi otkrivanje nanijelo štetu interesima Ansambla LADO.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

PRAVILA PONAŠANJA ZAPOSLENIH NA DRUŠTVENIM MREŽAMA

Članak 3.

Neophodno je da prilikom internetske komunikacije kod zaposlenika postoji razvijena svijest o tome da se prilikom objave bilo kojeg sadržaja na društvenim mrežama mora poštovati

načelo zaštite interesa i ugleda Ansambla LADO, drugih zaposlenih, poslovnih partnera, klijenata, korisnika usluga, kao i konkurenata.

Zaposlenicima se zabranjuje objavljivanje bilo kakvog sadržaja na društvenim mrežama koji bi osobama iz stavka 1. ovog člana mogao nanijeti imovinsku i/ili neimovinsku štetu, a osobito:

- iznošenje bilo kakvih uvreda, psovki, pogrdnih riječi, kao i objavljivanje ideja, informacija i mišljenja kojima se potiče diskriminacija, mržnja ili nasilje protiv osobe ili grupe osoba na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja, invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, bez obzira na to da li je njihovim objavljivanjem učinjeno kazneno djelo i

- iznošenje stavova kojima se daje podrška političkim strankama i pojedincima, neovisno o političkim opcijama i vrsti političkog događanja i slično.

Članak 4.

Svaki iskazani stav zaposlenika na društvenim mrežama predstavlja njegov osobni stav.

Ukoliko iznosi svoj osobni stav o nekom pitanju iz djelatnosti Ansambla LADO, zaposlenik je dužan navesti da je to njegov osobni stav i da taj stav ne odražava stavove Ansambla LADO.

Prilikom istupanja na društvenim mrežama u svoje ime, zaposlenici ne mogu postavljati i koristiti oznake (logo) Ansambla LADO u bilo kojem obliku, niti mogu svoje osobne stavove iskazivati kao stavove Ansambla LADO.

Ukoliko zaposlenik na društvenim mrežama istupa u ime i za račun Ansambla LADO, neophodno je da za takvo istupanje dobije prethodnu pisanu suglasnost odgovorne osobe Ansambla LADO, osim ako takvo istupanje zaposlenika ne spada u opis poslova njegova radnog mjesta.

Članak 5.

Zaposlenici u okviru radnog vremena imaju pravo koristiti društvene mreže isključivo u vrijeme i na način koji ih ne ometa u obavljanju njihovih radnih obaveza.

Članak 6.

Zaposlenicima se zabranjuje prilikom korištenja društvenih mreža iznositi bilo kakve podatke o poslovanju Ansambla LADO koji predstavljaju poslovnu tajnu, otkrivanje naziva poslovnih suradnika, klijenata ili korisnika usluga ili koji se odnose na iznošenje bilo kakvih podataka vezanih za tehnologiju i proces rada, bez izričite i prethodne pisane suglasnosti ovlaštene osobe Ansambla LADO.

Članak 7.

Prilikom objavljivanja svojih osobnih podataka na društvenim mrežama, kao i privatnih video snimki ili fotografija sebe, članova svoje obitelji ili drugih zaposlenika Ansambla LADO, zaposlenik treba voditi računa o tome da svako objavljivanje ovakvih podataka može narušiti njegovu ili privatnost drugih osoba, uslijed čega može doći do njihove zlouporabe i nastupanja štetnih posljedica.

Prilikom korištenja društvenih mreža zaposlenik treba voditi računa da pojedine društvene mreže zadržavaju pravo da podatke objavljene na njihovim stranicama kontroliraju i koriste u svoje svrhe, što podrazumijeva i mogućnost pokretanja odgovarajućih sudskih postupaka bez suglasnosti i znanja osobe koja je takve podatke objavila.

Prilikom korištenja internetske komunikacije zaposlenici trebaju voditi računa da jednom objavljeni podatak, informacija, komentar ili na drugi način iznijeti stav na pojedinim društvenim mrežama može biti trajno zabilježen, te da su dužni prije objavljivanja takvih informacija prethodno provjeriti sadržaj koji iznose i biti svjesni posljedica koje tako iznijeti podaci mogu izazvati.

Članak 8.

Zaposlenik koji na bilo koji način otkrije da je na društvenim mrežama objavljena informacija ili podatak koji se odnosi na obavljanje djelatnosti Ansambla LADO, a koji može nanijeti štetu njegovim interesima ili se u istom spominje bilo tko od zaposlenih, poslovnih partnera, klijenata, korisnika usluga, kao i konkurenata u negativnom kontekstu, dužan je o tome odmah obavijestiti Ansambl LADO.

POVREDA OBAVEZA IZ RADNOG ODNOSA

Članak 9.

Svako postupanje zaposlenika suprotno pravilima ponašanja iznijetim u ovom Pravilniku predstavlja laku ili tešku povredu obaveza iz radnog odnosa.

Članak 10.

Pod lakim povredama obaveza iz radnog odnosa smatra se:

- 1) Istupanje zaposlenika na društvenim mrežama u ime i za račun Ansambla LADO bez prethodnog ovlaštenja odgovorne osobe u pisanom obliku;
- 2) Korištenje društvenih mreža od strane zaposlenika u toku radnog vremena na način koji ga ometa u obavljanju njegovih radnih obaveza;
- 3) Neobavješćavanje Ansambla LADO o tome da je na društvenim mrežama objavljena informacija ili podatak koji se odnosi na obavljanje djelatnosti Ansambla LADO, a koji može nanijeti štetu njegovim interesima ili se u istom spominje bilo tko od zaposlenika, poslovnih partnera, klijenata, korisnika usluga, kao i konkurenata u negativnom kontekstu.

Članak 11.

Pod teškim povredama obaveza iz radnog odnosa smatra se:

- 1) Objavljivanje bilo kakvog sadržaja na društvenim mrežama koje bi Ansamblu LADO, drugim zaposlenicima, poslovnim partnerima, klijentima, korisnicima usluga, kao i konkurentima moglo nanijeti imovinsku i/ili neimovinsku štetu.
- 2) Objavljivanje bilo kakvih uvreda, psovki, pogrđnih riječi, kao i objavljivanje ideja, informacija i mišljenja kojima se potiče diskriminacija, mržnja ili nasilje protiv osobe ili grupe osoba na osnovi rase ili etničke pripadnosti ili boje kože, spola, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla, imovnog stanja, članstva u sindikatu, obrazovanja, društvenog položaja, bračnog ili obiteljskog statusa, dobi, zdravstvenog stanja,

invaliditeta, genetskog nasljeđa, rodnog identiteta, izražavanja ili spolne orijentacije, bez obzira na to da li je njihovim objavljivanjem učinjeno kazneno djelo

3) Iznošenje bilo kakvih podataka o poslovanju Ansambla LADO koji predstavljaju poslovnu tajnu, otkrivanje naziva poslovnih partnera, klijenata ili korisnika usluga ili koji se odnose na iznošenje bilo kakvih podataka vezanih za tehnologiju i proces rada bez izričite i prethodne suglasnosti ovlaštene osobe poslodavca.

KAZNE NE ODREDBE

Članak 12.

Za lake povrede obveza iz radnog odnosa, ako postoje olakotne okolnosti, odnosno ako povreda obveza iz radnog odnosa nije takve prirode da traži izricanje stroge kazne, mogu se izreći slijedeće kazne:

- a) usmena opomena
- b) pisana opomena.

Za teške povrede obveza iz radnog odnosa mogu se izreći slijedeće kazne:

- a) novčana kazna na vrijeme od jednog do tri mjeseca u mjesečnom iznosu do 20% ukupne plaće isplaćene zaposleniku u mjesecu u kojem je kazna izrečena, koja se izvršava obustavom od plaće, na osnovi odluke poslodavca o izrečenoj mjeri;
- b) pisano upozorenje o teškoj povredi obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu
- c) otkaz ugovora o radu.

NAKNADA ŠTETE

Članak 13.

Zaposlenik je odgovoran za štetu koju je prouzročio Ansamblu LADO, drugim zaposlenicima, poslovnim partnerima, klijentima, korisnicima usluga, kao i konkurentima objavljivanjem sadržaja na društvenim mrežama, bilo da se radi o imovinskoj ili neimovinskoj šteti.

Postojanje štete, njenu visinu, okolnosti pod kojima je nastala, tko je štetu prouzrokovao i kako se nadoknađuje utvrđuje Ansambl LADO, u skladu s općim propisima o radu.

Ako se naknada štete ne ostvari u skladu s odredbama stava 2. ovog članka, o naknadi štete odlučuje nadležni sud.

Zaposlenik koji je prouzrokovao štetu trećoj osobi objavljivanjem sadržaja na društvenim mrežama, a koju je nadoknadio Ansambl LADO, dužan je Ansamblu LADO nadoknaditi iznos isplaćene štete.

Članak 14.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ansambla LADO.

Ovaj Pravilnik će se nakon stupanja na snagu objaviti na internetskoj stranici Ansambla LADO.

Ravnateljica:

M.P.

Ileana Jurin Bakotić

Ur.broj: 1592

Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Ansambla LADO dana 10. listopada 2022. godine te je stupio na snagu dana 19. listopada 2022. godine.